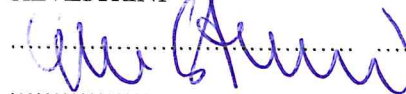
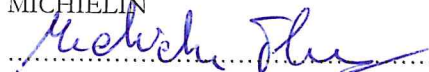


VERBALE D'ACCORDO

DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL PERSONALE DEL COMPARTO DEL S.S.N.

OGGETTO: PROGETTO OBIETTIVO PER LA RIORGANIZZAZIONE TEMPORANEA DELL'AREA CHIRURGICA PER FAR FRONTE ALL'EMERGENZA INFLUENZAIl giorno **19 gennaio 2018** alle ore 09.30 presso la Sala Scuderie di "Villa Carisi" di Treviso, dell'Azienda U.L.S.S. n. 2, ha avuto luogo l'incontro tra:**LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA DELL'AZIENDA U.L.S.S. N. 2:****Presidente:**Direttore Generale
dott. Francesco BENAZZI**Componenti:**Direttore Amministrativo (con funzione di Presidente nel caso di assenza del Direttore Generale)
dott.ssa Annamaria TOMASELLADirettore Sanitario
dott. Marco CADAMURO MORGANTEDirettore dei Servizi Socio-Sanitari
dott. Pietro Paolo FARONATODirettore della Funzione Ospedaliera
dott. Stefano FORMENTINIResponsabile Servizio Professioni Sanitarie – Distretto di Treviso
dott. Alberto COPPECoordinatore Area Personale Dipendente
dott. Filippo SPAMPINATO**Sono inoltre presenti, per la parte pubblica:**Servizio Personale Dipendente – Distretto di Treviso
- dott.ssa Liana CASALLONIDirezione Sanitaria di Ospedale – Distretto di Treviso
- dott.ssa Sandra MIGOTTO**LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE SINDACALE:****R.S.U.:** Dario BASSANELLO, Paola BIANCO, Giovanni FABBIAN, Sandra GIUGA, Alberto PAVAN, Milena TRENTIN.**CGIL FP:** Andrea ARTUSO, Enrico BALDIN, Ivan BERNINI, Manuela GIUSTI, Alberto LOPIN**CISL FPS:** Federico BORIN, Paolo CENDRON, Samanta GROSSI, Aldo LORENZON, Chiara TRENTIN, Fabio ZUGLIAN**FIALS:** Mauro ARRIGONI, Tiziano BASSI, Luca MARIN, Gianluca MARTIN, Manola NESO, Giuseppe PESANTE, Mauro VIGNOLA**FSI USAE:** Lorian Moscon, Alberto PAVAN, Roberto TOSI, Bruno ZANFORLIN**NURSING UP:** Valter CALORE, Nicola MARCATO, Stefania MARIOTTO, Thomas PICCOLO, Guerrino SILVESTRINI**UIL FPL:** Beniamino GORZA, Sergio GATTO, Florio MICHIELIN

Al termine dell'incontro, le parti sopracitate, hanno sottoscritto il presente Verbale d'Accordo, relativo al "Progetto obiettivo per la Riorganizzazione Temporanea dell'Area Chirurgica per far fronte all'Emergenza Influenza" presso il Distretto di Treviso, articolato come segue:

Art. 1

Risorse disponibili

Con Verbale d'Accordo sottoscritto in data 2 dicembre 2015 sono state finalizzate ad attività progettuali le risorse derivanti dai residui dei fondi contrattuali anno 2014, per un importo pari a euro 298.598,96. Il residuo di tale somma è attualmente pari a euro 82.981,07, a seguito dell'utilizzo di:

- euro 97.249,89 per il finanziamento di Progetti obiettivo, approvati con Verbale d'Accordo sottoscritto in data 29 settembre 2017;
- euro 77.570,00 per il finanziamento di Progetti obiettivo, approvati con Verbale d'Accordo sottoscritto in data 30 ottobre 2017;
- euro 40.798,00 per il finanziamento di Progetti obiettivo, approvati con Verbale d'Accordo sottoscritto in data 19 dicembre 2017.

Art. 2

Progetto obiettivo – Distretto di Treviso

Con il presente Verbale d'Accordo le parti concordano di destinare una quota pari a euro 52.914,00 al finanziamento del "Progetto obiettivo per la Riorganizzazione Temporanea dell'Area Chirurgica per far fronte all'Emergenza Influenza" presso il Distretto di Treviso, finalizzato a favorire una presa in carico e un'assistenza adeguata ai numerosi pazienti medici e geriatrici che a fronte dell'emergenza influenza necessitano di ricovero in ospedale e non trovano spazio nelle UU.OO. di pertinenza.

Art. 3

Criteri e modalità

- 3.1 Per l'esposizione dettagliata di obiettivi/attività/impegno/quote orarie/strutture e personale coinvolto nel Progetti sopradescritto, si rinvia alla specifica scheda allegata al presente Verbale, con la precisazione che la partecipazione per singolo dipendente non può superare le 60 ore annuali e la durata del progetto non può superare un anno.
- 3.2 Salvo quanto precisato al precedente comma, si rinvia al "Regolamento per la gestione dei progetti" approvato con Accordo aziendale 9 giugno 2010 per quanto attiene le modalità operative e le responsabilità legate alla diffusione delle informazioni, raccolta del consenso dei dipendenti, monitoraggio e verifica dei

risultati, nonché i criteri per la partecipazione ai progetti e gli adempimenti finalizzati alla liquidazione delle relative quote economiche.

Art. 4

Norme finali e di rinvio

Per le materie oggetto di contrattazione si fa espresso rinvio alle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva nazionale, compresa la facoltà di sospendere l'esecuzione parziale o totale degli accordi in caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa. Si richiamano sul punto l'art. 40, comma 3-quinques, e l'art. 48, comma 3, del citato D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.


Azienda ULSS 2 Marca Trevigiana

Via S. Ambrogio di Fiera 37 – 31100 TREVISO

Cod. Ente 050-109 – Cod. Fisc. 03084880263

RIORGANIZZAZIONE TEMPORANEA DELL' AREA CHIRURGICA PER FAR FRONTE ALL'EMERGENZA INFLUENZA

Obiettivo/i	<p>Il presente progetto ha l'obiettivo di favorire una presa in carico e un'assistenza adeguata ai numerosi pazienti medici e geriatrici che a fronte dell'emergenza influenza necessitano di ricovero in ospedale e non trovano spazio nelle UUOO di pertinenza.</p> <p>Si vuole inoltre mantenere in essere, compatibilmente con la riduzione dovuta alla riorganizzazione, l'attività chirurgica programmata soprattutto per le persone che necessitano di interventi oncologici ed urgenti</p>
--------------------	--

Attività	<ul style="list-style-type: none"> ○ Riorganizzare temporaneamente l'area chirurgica identificando un'UO chirurgica da dedicare completamente ai ricoveri dell'area medica (1^ Medicina, 2^ Medicina e Geriatria) ○ Ridisegnare la distribuzione delle differenti specialità chirurgiche nelle altre UUOO chirurgiche ○ Mettere in atto le strategie per favorire l'integrazione tra le equipe allo scopo di garantire un'assistenza adeguata al paziente (competenze e numero e tipologia di operatori necessari) e la sicurezza degli operatori ○ Fornire strumenti, apparecchiature, applicativi informatici utili a garantire l'assistenza delle persone assistite ○ Monitorare settimanalmente l'andamento del progetto e individuare eventuali interventi di miglioramento da mettere in atto
-----------------	--

		Valore atteso	Indicare se intermedio (I) o finale (F)
Indicatori di risultato	Piano di integrazione quali/quantitativo del personale	1	F
	Monitoraggi settimanali dell'andamento della riorganizzazione temporanea	1	F
	Relazione finale da condividere con Direzione e tavolo sindacale	1	F

Durata	Dal 22 gennaio al 25 febbraio 2018
---------------	------------------------------------

Struttura proponente	Direttore della Funzione Ospedaliera
-----------------------------	--------------------------------------

Personale coinvolto 1	<p>Personale che cambia tipologia di utenti o cambia UO (ORL, Degenza Breve Chirurgica, Infermieri in mobilità)</p> <ul style="list-style-type: none"> • 39 Infermieri • 14 Operatori socio sanitari • 1 Coordinatore (ORL)
--	--

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several initials and smaller signatures on the right.

